



**ACEASCOOP
FORMASCOPE**
COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉS ET D'EMPLOI

2022

RAPPORT D'ACTIVITÉ



COOPÉRER
POUR
ENTREPRENDRE



Nouvelle-
Aquitaine



Cofinancé par
l'Union européenne

GRAND
CHÂTELLERAULT
COMMUNAUTÉ
D'AGGLOMÉRATION

GRAND POITIERS
Communauté urbaine



2022 : une année sous le signe de la réorganisation ;

Malgré une année mouvementée sur le plan de notre gouvernance collective, l'exercice 2022/2023 a connu **une belle embellie post-covid**, avec **un chiffre d'affaires en hausse** et une deuxième année consécutive de **résultats financiers excédentaires**.

Et pour ne garder que les points positifs, j'ai la ferme conviction que tous ceux qui œuvrent au quotidien pour le bon fonctionnement et le développement d'ACEASCOP donnent leur maximum pour **bâtir des lendemains confiants** et participent d'un nouvel élan.

A ce titre, je tiens en premier lieu à **remercier l'équipe d'appui** pour le travail fourni dans ce contexte. Certes, il s'agit de la mission que nous leur confions, mais leur travail est aussi animé par une vraie volonté de vouloir **faire prospérer notre modèle et nos valeurs**.

Je tiens également à **remercier tous les administrateurs**, anciens et nouveaux, de consacrer du temps à notre coopérative et de s'impliquer dans les **prises de décisions collectives**.

Enfin, je tiens à **remercier chacune et chacun d'entre vous**, à travers les groupes métiers ou d'initiatives plus personnelles, qui contribuent à **la vitalité de notre vie coopérative**.

En choisissant de devenir entrepreneur-salarié ACEASCOP plutôt que salarié d'une entreprise conventionnelle, ou en préférant le statut d'entrepreneur-associé plutôt qu'entrepreneur indépendant, **nous avons fait le choix d'un mode d'entreprise alternatif et partagé**. Personnellement je pense que cela nous oblige, dans le sens où nous avons choisi de défendre des valeurs différentes de celles qui animent majoritairement nos sociétés occidentales contemporaines. Et je suis fier de partager ces convictions de **solidarité** et de **coopération** avec chacun des entrepreneurs ACEASCOP.

La richesse première de notre coopérative, c'est évidemment **le capital humain, et la diversité de nos parcours et de nos activités**. **A nous de faire de 2023 et des années qui viennent des moments d'échanges, de partage et d'essimage !**

De **nombreuses personnes nous ont rejoint** au cours des 12 derniers mois, d'une part dans l'équipe d'appui, avec Laura H., Catherine, Christine et Valérie, et d'autre part parmi les entrepreneurs avec de nouveaux CAPE, c'est avec toutes ces **forces vives et renouvelées** que nous allons pouvoir bâtir la suite.

Le **renouvellement partiel du Conseil d'Administration** et la récente **mise en place de nouveaux comités** (Ressources Humaines, Communication & Vie Coopérative, Stratégie & Développement) ont abouti à de nouvelles réflexions. Comme d'autres, je pense que le moment est venu de **repenser notre modèle de gouvernance et d'associer le plus grand nombre de coopérateurs dans les choix et les arbitrages de demain**. Ce sera l'un des principaux chantiers de 2023.

Dans un contexte de baisse des subventions publiques qui aura un impact sur notre équilibre budgétaire et d'économie internationale incertaine, **renforcer les liens de coopération et de solidarité** et **faire rayonner notre modèle** sera l'autre chantier prépondérant des années à venir.

Ces deux chantiers ont un cap commun : celui de l'adaptation à un monde qui change et de la coopération ! **A nous tous de garder le cap !**

David Leteuil, Président et Directeur Général d'Aceascop





SOMMAIRE

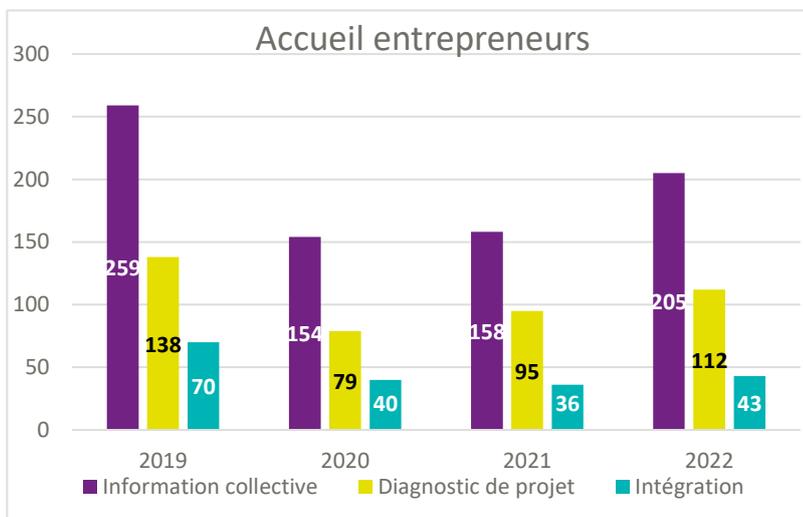
Edito - le mot du President	1
Bilan Quantitatif	3
Accueil des porteurs de projets	3
Effectifs des entrepreneurs	4
Évolution du CA des entrepreneurs.....	7
Accompagnement individuel et collectif	9
Évolution des effectifs entrepreneurs	10
Bilan Qualitatif	11
Ancrage territorial.....	11
Soutien de la coopération.....	13
Impact social	14
Bilan Social	15
Sociétariat	15
Bilan Financier	18
Chiffres clés	18
Budget de fonctionnement structure 2022 ?	18
Financements.....	19
Indicateur de richesse économique.....	19
Perspectives 2023	20
Notre ambition.....	20
Nos finalités et nos objectifs.....	20





BILAN QUANTITATIF

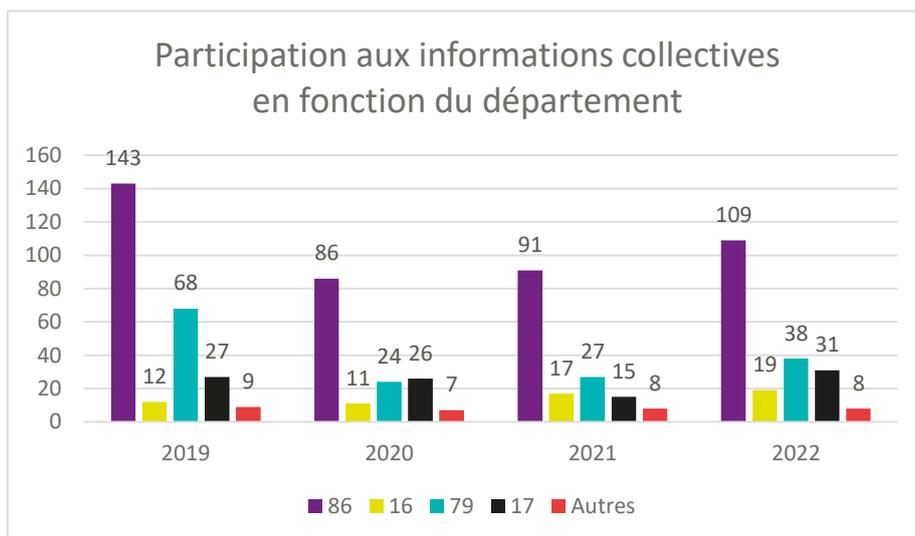
ACCUEIL DES PORTEURS DE PROJETS



En 2022, **205 porteurs de projets** ont porté une attention particulière au statut d'entrepreneur en coopérative d'activités et d'emploi en participant aux informations collectives.

Nous avons organisé **41 réunions d'informations collectives** dont **19 en visio conférence** (contrairement à 34 informations collectives en 2021, dont 15 en visio).

La majorité des participants est domicilié dans la **Vienne** (86), département historique de la coopérative, soit **53%**. Les autres participants sont situés dans les 3 autres départements où nous intervenons soit les **Deux Sèvres** (79), la **Charente** (16) et la **Charente Maritime** (17).



Les porteurs de projet sont majoritairement **orientés par les organismes emploi-crédation** (42%) dont la moitié d'entre eux par les **Pôles emploi**. Le **bouche à oreille** représente également une **part importante des prescriptions** (40%).

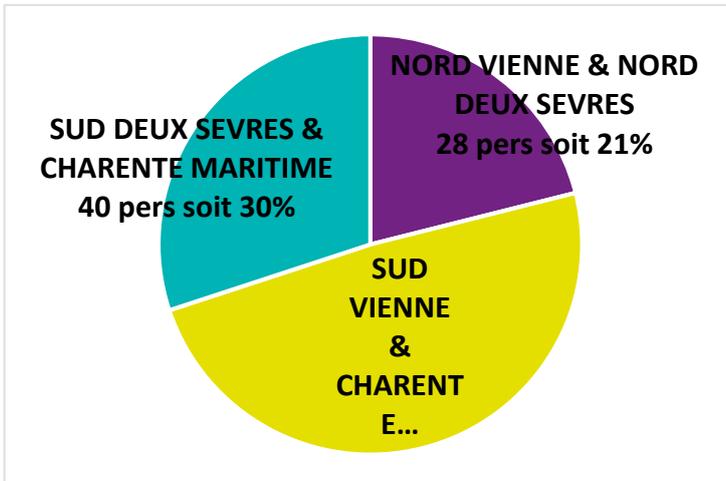
Suite à leur participation à une information collective, **112 entretiens diagnostic projet ont été réalisés**, soit **38%** de porteurs de projets qui ont souhaité passer à l'étape 2 pour approfondir la faisabilité de leur intégration dans la CAE. En moyenne, **ce rendez-vous diagnostic a lieu 23 jours après la réunion d'informations collectives** (pour 32 jours en 2021, et 50 en 2020).

Suite à ce premier entretien, **43 entrepreneurs ont intégré la coopérative en 2022 soit un taux d'intégration de 21%** (23% en 2021 et 26% en 2020). En moyenne, **l'intégration est plus rapide** que les années précédente puisqu'elle se fait **85 jours après la réunion d'informations collectives** (contre 99 jours en 2021 et 2020).



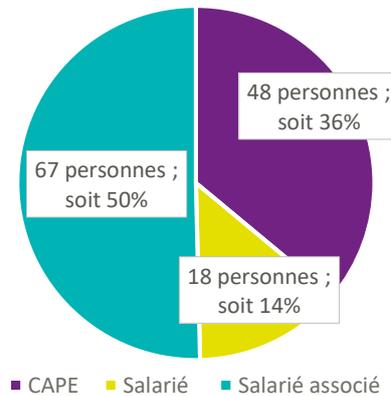
EFFECTIFS DES ENTREPRENEURS

→ Effectifs par territoires et par statuts



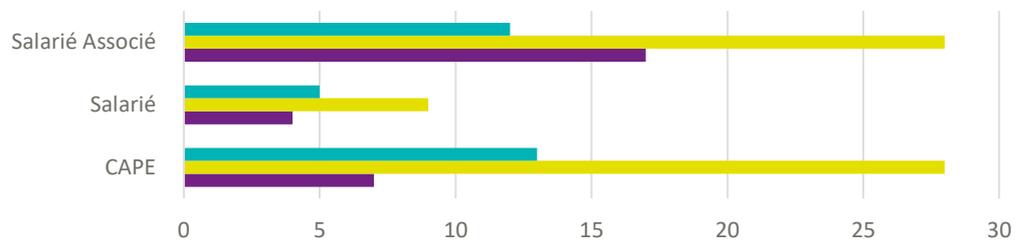
Au 31/12/2022, **133 entrepreneurs** étaient présents dans la coopérative : 21% dans le Nord Vienne et Nord Deux Sèvres, 49% Sud Vienne et Charente, et 30% en Charente Maritime et Sud Deux Sèvres.

Effectifs des entrepreneurs au 31/12/2022, par statuts



Au 31/12/2022, **36% des entrepreneurs testent leurs projets en contrat CAPE** et **64% des entrepreneurs sont salariés, dont 50% salariés associés de la coopérative.**

Statuts des entrepreneurs au 31/12/2022, par secteurs géographiques

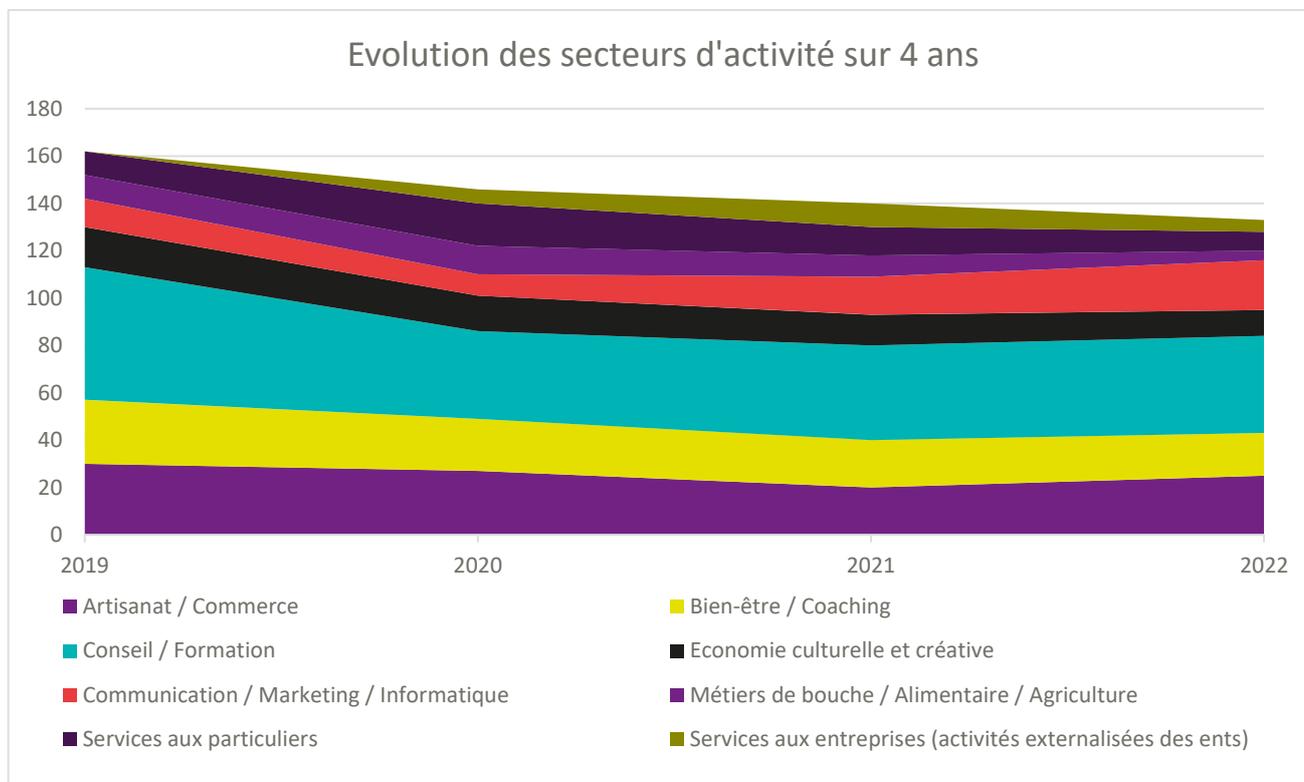


	CAPE	Salarié	Salarié Associé
■ SUD DEUX SEVRES & CHARENTE MARITIME	13	5	12
■ SUD VIENNE & CHARENTE	28	9	28
■ NORD VIENNE & NORD DEUX SEVRES	7	4	17

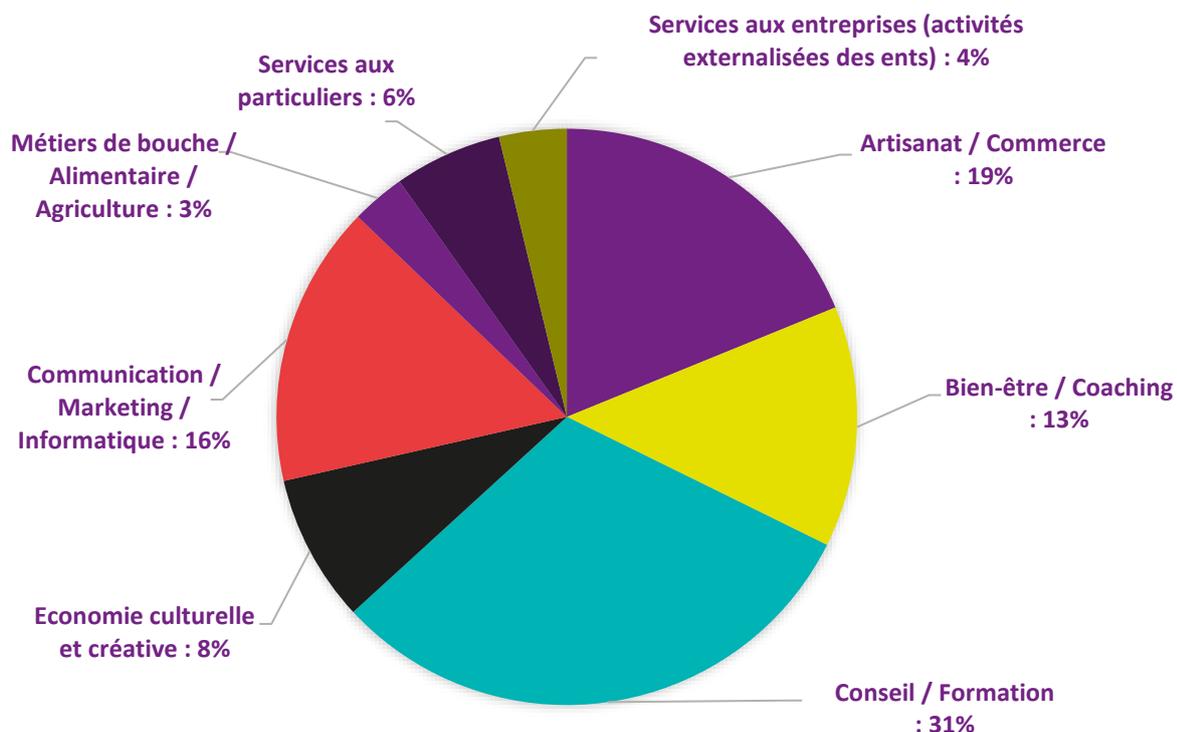


→ Les secteurs d'activité

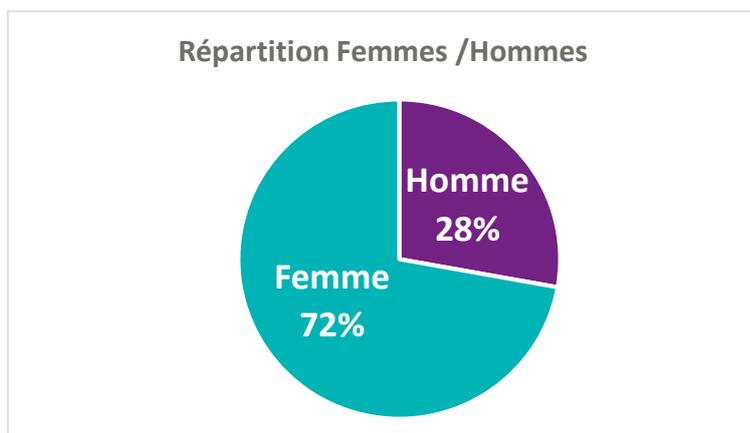
Le secteur d'activité d'entrepreneurs est **similaire** aux années précédentes. Cependant nous pouvons constater **une baisse dans les métiers de bouche et une augmentation dans le secteur de la communication.**



RÉPARTITIONS DES SECTEURS D'ACTIVITÉS EN 2022

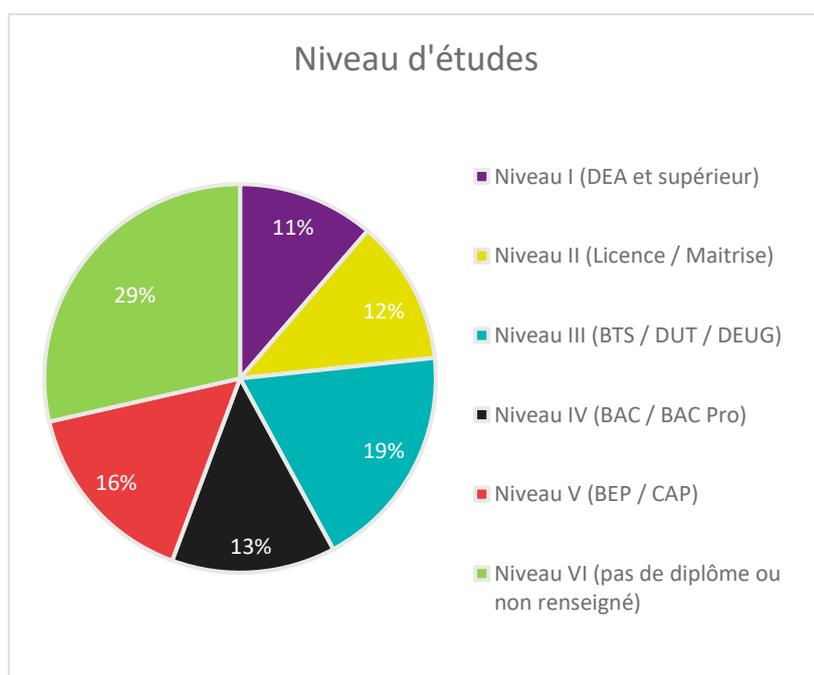
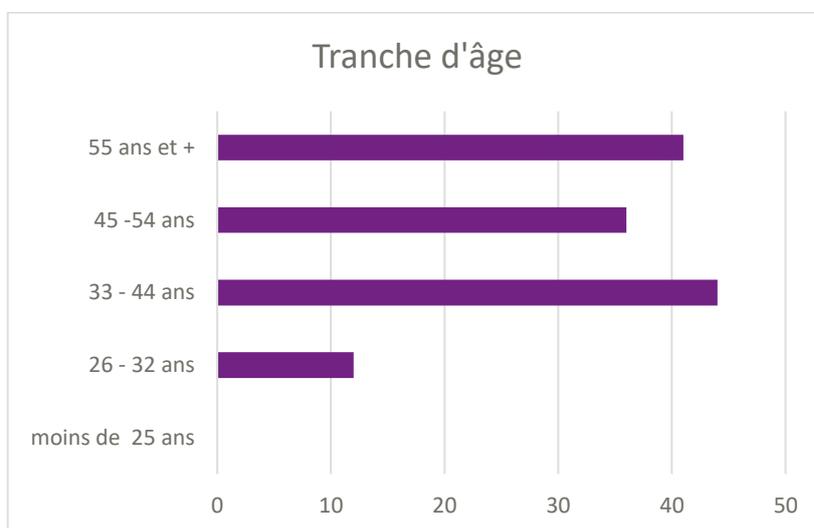


→ Effectifs par territoires et par statuts



Au 31/12/2022, **72%** des entrepreneurs sont des femmes.

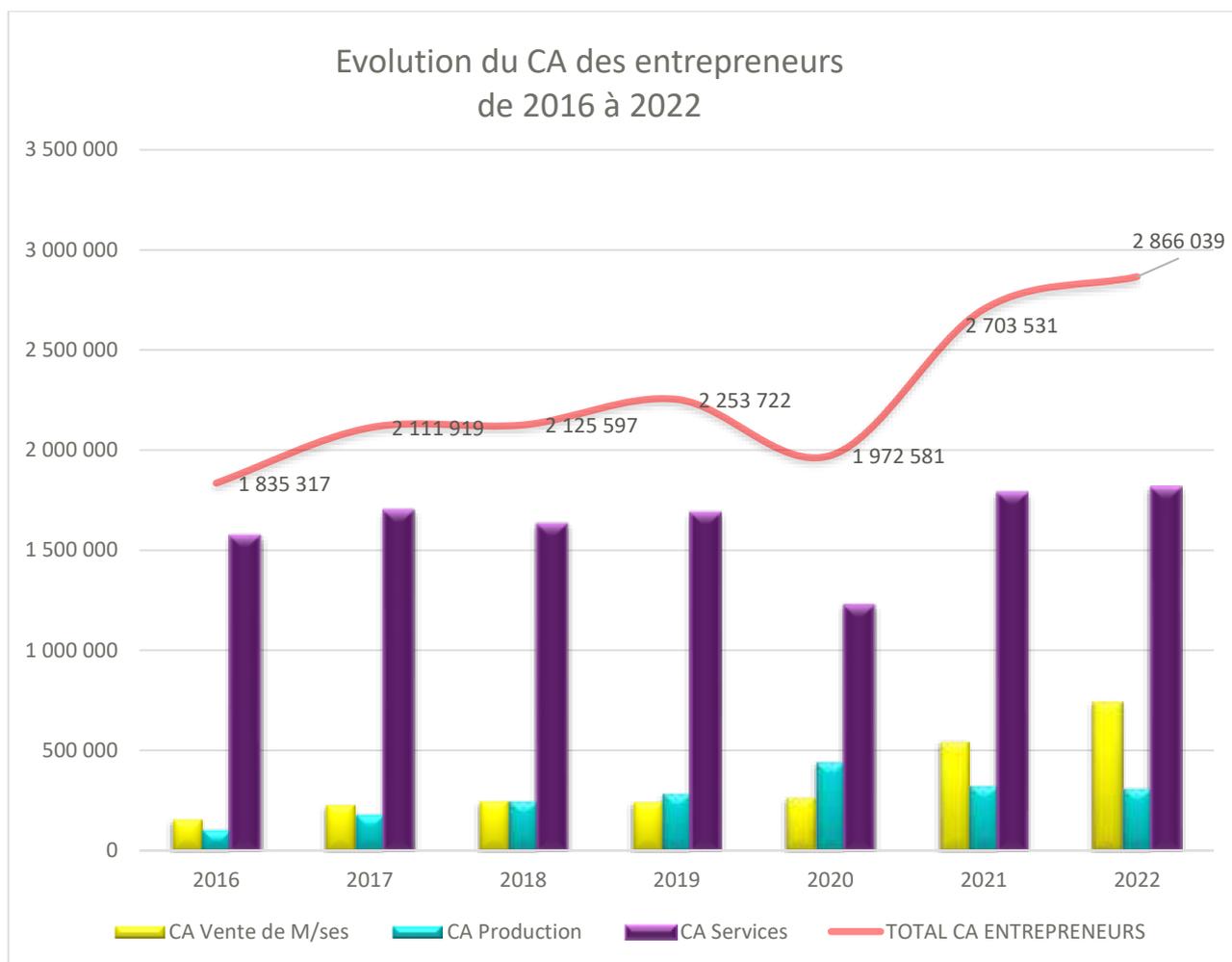
33% des entrepreneurs sont âgés entre **33 et 44 ans**, 30% ont plus de 50 ans, et 27% ont entre 45 et 54 ans.



Profil de l'entrepreneur :
femmes entre 33 et 44 ans,
niveau d'étude BAC +2 à
BAC + 5



ÉVOLUTION DU CA DES ENTREPRENEURS



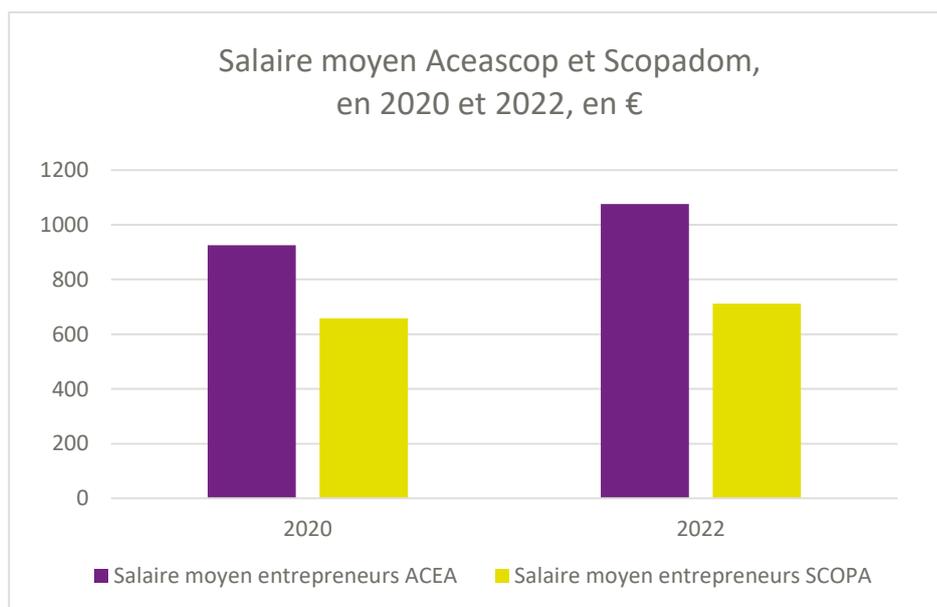
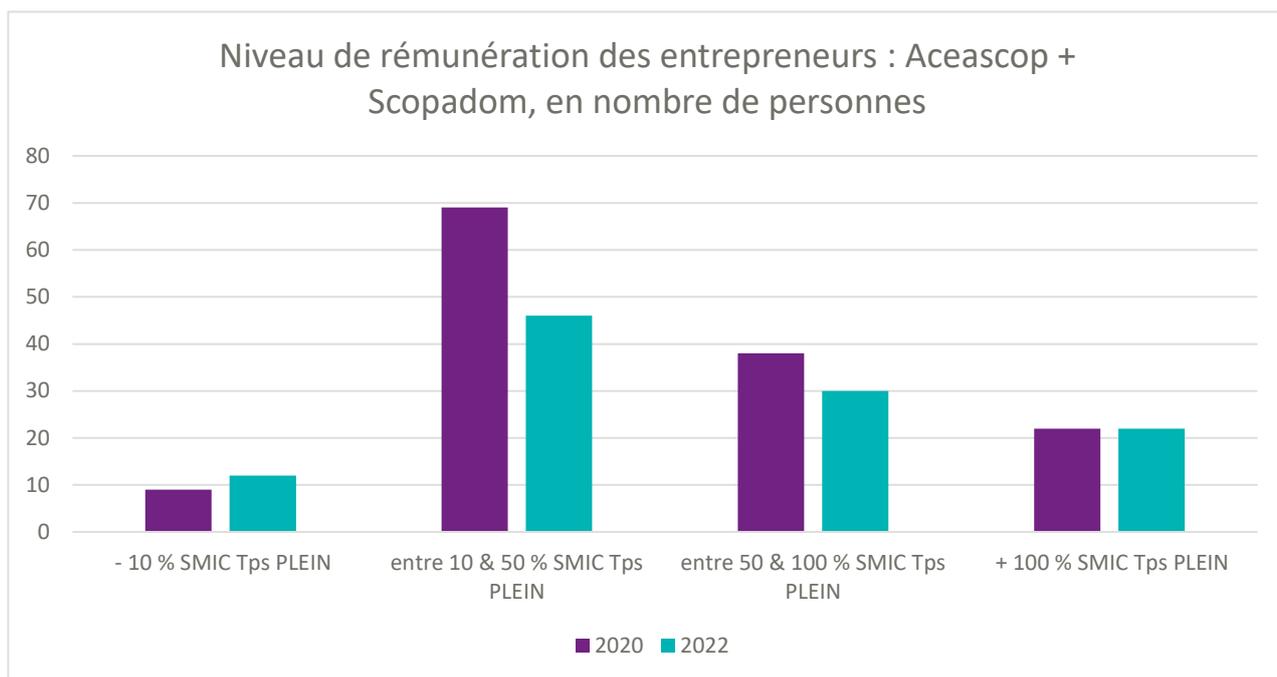
Les activités de **prestations de services** constituent au fil des exercices comptables la part la plus significative du chiffre d'affaires de notre CAE (**63% du CA**). Nous pouvons également noter une constance dans le secteur de la production, et **une augmentation sur celui de la vente de marchandises** (+ 6 points).



7 067 factures de vente émises en 2022



→ La rémunération des entrepreneurs



**SALAIRE MENSUEL
MOYEN ENTREPRENEURS
ACEASCOP 1076 €**

**Auto-entreprise : un revenu moyen de 818 euros par mois (INSEE 2022 <https://pole-autoentrepreneur.com/guide/les-obligations/chiffres-affaires-auto->*



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF

En prenant en compte les entrepreneurs sortis dans l'année 2022, **186 entrepreneurs** ont été accompagnés tout au long de l'année.

Chaque entrepreneur entrant en CAPE bénéficie d'un **entretien de suivi** toutes les 6 à 8 semaines avec un(e) chargé(e) d'accompagnement. En 2022, **500 entretiens ont été réalisés par l'équipe d'appui soit 602 heures d'accompagnement** (comptes rendus formalisés sur notre logiciel de gestion).

Nota – contexte 2022 Aceascop : Il est nécessaire de notifier, à ce sujet, le contexte d'Aceascop au niveau de l'équipe d'appui et plus particulièrement des chargé(e)s d'accompagnement. En effet, sur une **équipe fonctionnant à trois personnes**, deux nous ont quitté au cours de l'année, entraînant donc des processus de recrutement. Ainsi, **de mars à décembre 2022**, l'équipe ne fonctionnait qu'à **deux personnes au lieu de trois**. Cela peut justifier la baisse des rendez-vous d'accompagnement par rapport à l'année précédent, et par rapport à **2023 où l'équipe est de nouveau au complet**.

Chaque entrepreneur participe à un **parcours d'ateliers** proposés par la Coopérative au cours des 3 premiers mois de son arrivée, à savoir :

- Atelier « Mode d'emploi coopératif »
- Atelier « Endi »
- Atelier « Construire / formaliser son modèle économique : Canva 1 »
- Atelier « Définir ma rémunération d'entrepreneur »
- Atelier « Gestion de mon activité en CAE »
- Atelier « Fixer ses prix et établir son seuil de rentabilité »
- Atelier « Promouvoir mon offre : support de communication »
- Atelier « Promouvoir mon offre : réseautage et démarchage commercial »
- Atelier « Me positionner sur les réseaux sociaux »
- Atelier « Juridique – Sécuriser mes relations commerciales »
- Atelier « Construire / formaliser son modèle économique : Canva 2 »

D'autres ateliers sont spécifiques aux activités comme : **formation professionnelle continue, services à la personne, ...**

En amont de l'entrée au sociétariat, d'autres ateliers sont proposés.

- Atelier « Etablir son prévisionnel d'activité »
- Atelier « Devenir associé en Coopérative d'Activités et d'Emploi »
- La formation Pass1 du réseau des SCOP est proposée à tous les nouveaux sociétaires

En 2022, **111 ateliers ont été réalisés (soit plus de 500 heures animées par l'équipe d'appui en présentiel) et 1 rencontre trimestrielle** en visio.

Nota – contexte 2022 Aceascop : Nous n'avons pas eu l'occasion de mettre en place beaucoup d'événements au cours de l'année 2022, ce qui est lié au contexte de la coopérative et de l'équipe d'appui sur cette année. Si une seule rencontre trimestrielle a eu lieu, et en visio, elle aura son importance puisqu'elle a donné un nom **aux futures rencontres qui seront désormais appelées « Acea'Boost »**. La dynamique a repris en fin d'année, notamment grâce aux **rencontres apéros organisées avec l'Inter-CAE de Grand Poitiers** mais aussi l'organisation collective de la trimestrielle de janvier 2023, l'Acea'Boost première du nom.

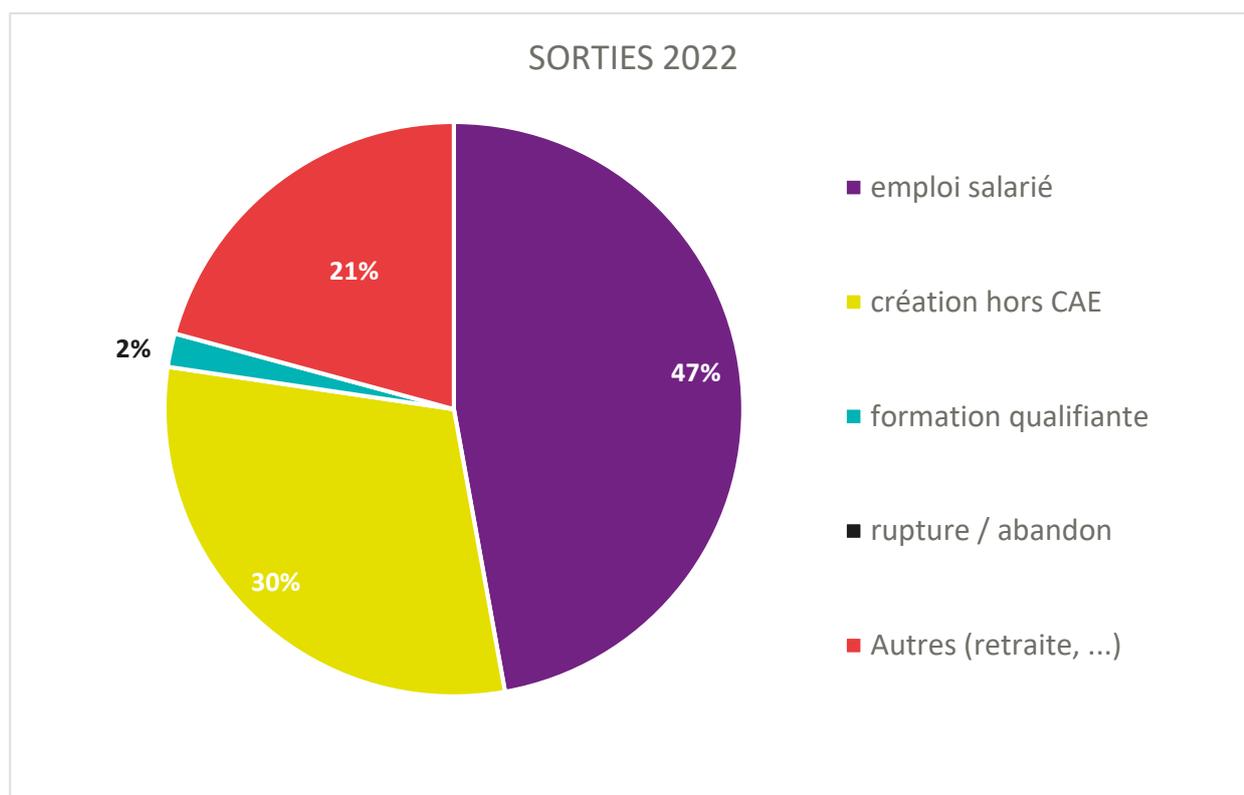


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS ENTREPRENEURS

53 entrepreneurs sont sortis de la coopérative en 2022 (contre 42 en 2021).

53% sorties se font au terme de la période de CAPE (28 entrepreneurs étaient en contrat CAPE et 25 en CESA)

47% pour un emploi salarié hors CAE et 30% pour un changement de statut.



ANCRAGE TERRITORIAL

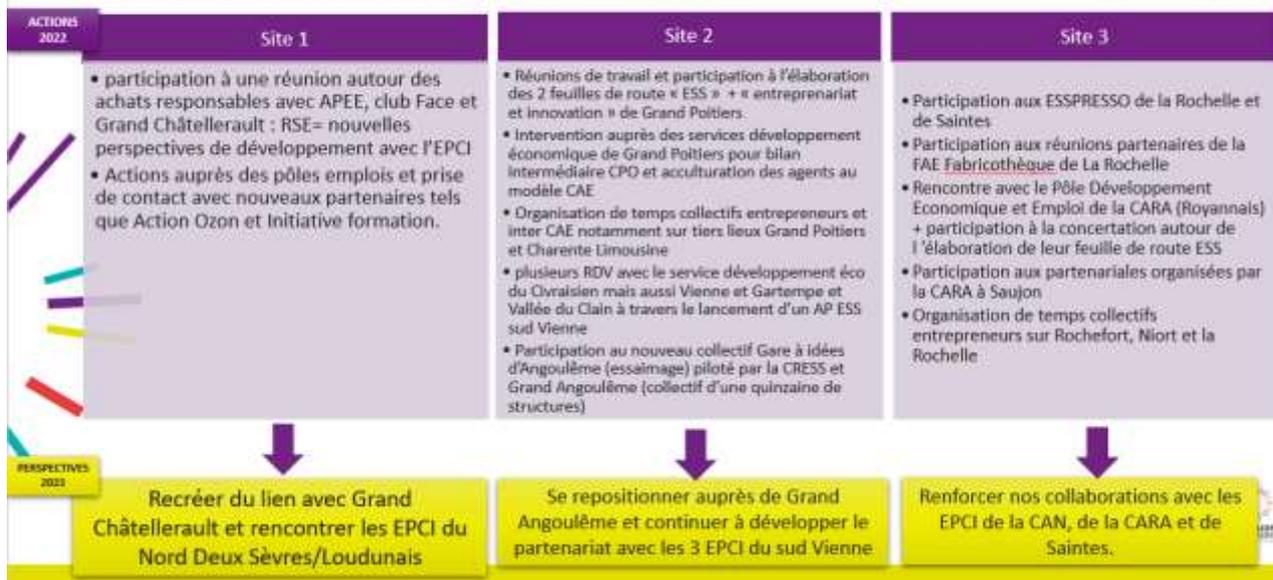
L'ancrage territorial est un élément essentiel à la promotion et au **développement de l'entrepreneuriat en coopérative d'activités et d'emploi**. Sur son territoire d'intervention, ACEASCOPE FORMASCOPE œuvre pour communiquer à destination d'un large public sur les activités de la CAE au travers de la promotion des projets accompagnés, par l'animation de rencontres physiques et la mise en place d'outils de communication numériques. La CAE s'inscrit également dans des **dynamiques de coopération partenariales et territoriales** au bénéfice de ses entrepreneurs (réseau, déplacements...) et de l'écosystème local.

Sensibilisation-Promotion de l'Entrepreneuriat collectif



Maillage territorial et partenariat EPCI

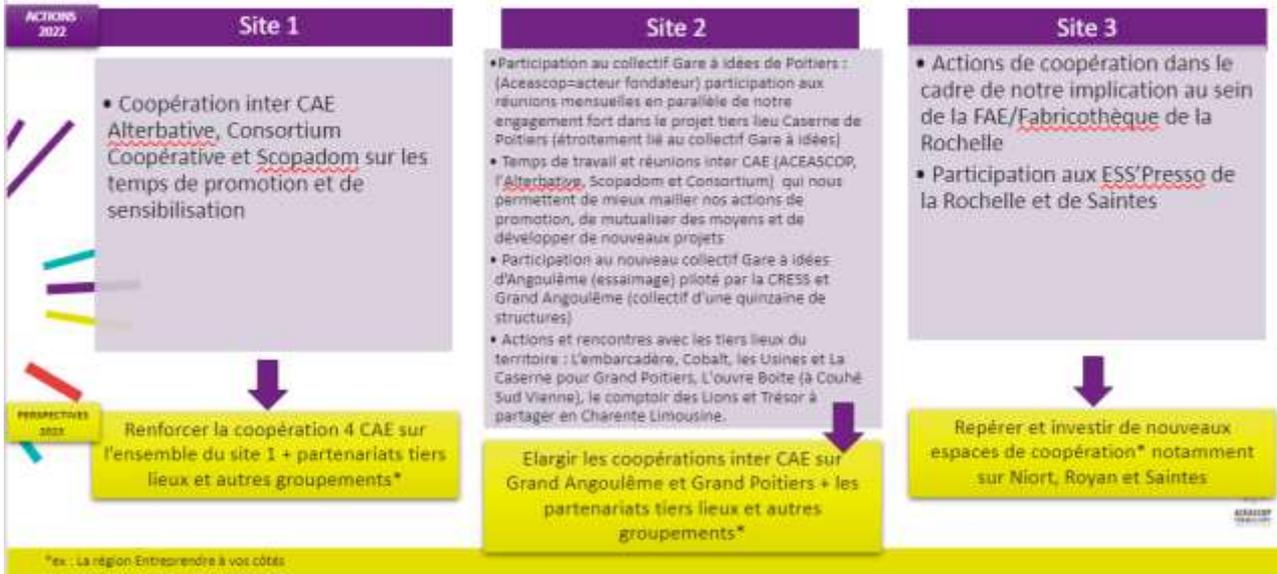
Actions communes aux 3 sites : Mettre en place sur l'ensemble des 3 sites des actions d'animation territoriale inter CAE entrepreneurs en s'appuyant notamment sur les Tiers lieux "aide au décollage" et sur nos entrepreneurs de territoire. Favoriser le réseautage entre eux et avec leur écosystème pour les amener à être aussi ambassadeurs de terrain (notamment sur les zones sans point d'ancrage).



Réseautage, partenariats ESS et sectoriels

Actions communes aux 3 sites : Réseau SCOP et réseaux CAE : être participants au temps de gouvernement de FURSCOP Poitou Charente, Fédération des CAE ; participation aux journées nationales à Site en septembre + Ateliers GT sur l'année ; Coopérer pour Entreprendre : CE, AG et GT.

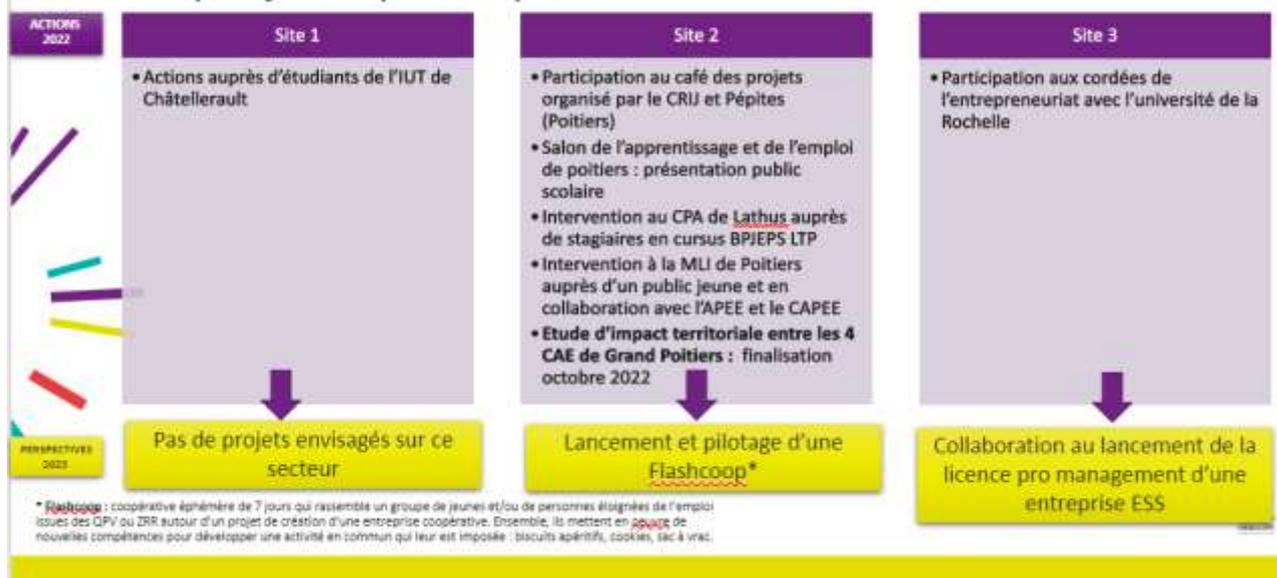
6

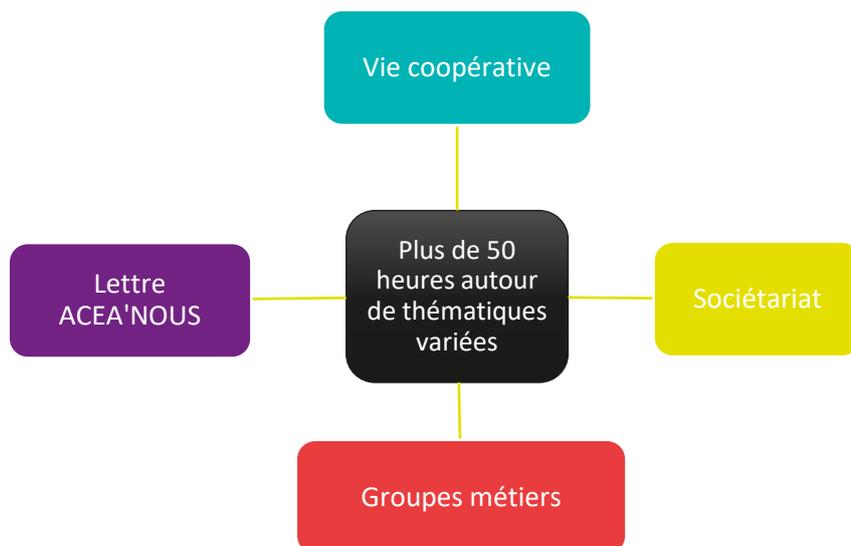


Education ESS et projets spécifiques

Actions communes aux 3 sites : finalisation d'une étude d'impact de notre coopérative avec Coopérer pour Entreprendre et le cabinet ELLEK

7





Au-delà des modalités d'accompagnement individualisé (sous forme d'échanges individuels et collectifs), notre CAE s'attache à construire et entretenir un accompagnement coopératif et innovant. Cet accompagnement prend la forme de **rencontres interprofessionnelles et démarches de co-construction**, des **rencontres thématiques et projets coopératifs** (lettres d'information « ACEA'Nous », temps de réseautage, temps d'échanges de pratiques entrepreneuriales...).

→ Les groupes métiers

La CAE soutient les **initiatives collectives (Groupes métiers)** en mobilisant au bénéfice de ces actions des moyens humains et financiers.

- **Aceaconsulting** (avec leur offre commune) pour les consultants,
- un groupe pour les **formateurs** avec toujours un accompagnement financier d'Aceascop pour les 2 référentes formations chargées de piloter le processus qualité et l'amélioration de la démarche (réfèrent audit Qualiopi) et d'accompagner les nouveaux formateurs au process Qualiopi,
- un groupe **métiers du textile**,
- un groupe **savonniers**,
- un groupe **métiers du bien-être**.

Ces groupes permettent à chacun d'échanger sur des pratiques et de développer des offres communes.

→ Les rencontres plus informelles

De plus, sont proposés régulièrement des temps d'échanges plus informels tels que des **petits-déjeuners coopératifs** ou des **repas collectifs** le midi ou les **apéros Inter CAE**, pour que les entrepreneurs d'un même territoire puissent se rencontrer.



NOTRE IMPACT SOCIAL

→ CAE IMPACT : 2 études pour mettre en lumière nos atouts et nos défis

En 2022, ACEASCOPE a finalisé sa **démarche d'étude d'impact social** avec le **cabinet ELLYX** et Coopérer pour Entreprendre (CPE).

Objectifs : mesurer avec fiabilité l'impact social de notre CAE, servir notre stratégie d'entreprise et enfin, participer à la structuration de l'innovation sociale en matière d'accompagnement des transformations du travail.

En complément, une **étude territoriale** a également été menée **à l'échelle de Grand Poitiers** avec 3 autres Coopératives d'Activité et d'Emploi : SCOPADOM (Service à la personne), L'Alterbative (bâtiment durable) et Consortium Coopérative (culture).

Objectif : mesurer l'impact social d'un écosystème de 4 CAE multi-sectoriel sur un même territoire et regarder comment celles-ci peuvent venir en soutien aux politiques publiques.

→ Les principaux enseignements de ces 2 études

- La CAE apparaît comme un **véritable outil de démocratisation de l'esprit d'entreprendre** en permettant à des **publics nouveaux** d'assumer un risque entrepreneurial ;
- La capacité de la CAE à **garantir le maintien des droits pendant la période de création d'activité est décisive** car elle vient amortir le risque entrepreneurial. Il y a un véritable **levier d'accélération** grâce à l'appui technique et administratif, mais aussi par le cadre juridique et réglementaire qu'elle offre ;
- La **relation à la coopération et au collectif** vient éclairer des modalités nouvelles pour développer son activité. L'inscription dans un collectif structurant **permet de sécuriser** et de mieux développer l'activité ;
- La CAE accompagne le mouvement d'un **entrepreneuriat plus engagé**, plus soucieux des répercussions de son activité comme de son organisation sur un plan tant social qu'écologique. On y trouve aussi des entrepreneurs qui, plus qu'ailleurs, sont actifs dans la vie de la cité (association, mandats d'élus...).

Si notre mesure d'impact vient prendre une photo à l'instant T et éclairer les effets de notre modèle et de notre CAE, elle souligne aussi les **points à améliorer et les défis à relever** notamment, :

- Le **renforcement des pratiques de coopération** notamment dans des perspectives économiques ;
- Le **renforcement du cadre collectif** (et notamment la participation à la gouvernance), en le liant notamment avec un cadre de travail (comme les tiers-lieux) ;
- La conscientisation des apports de la CAE sur **l'activation de dispositifs réglementaires** pour les entrepreneurs (utilisation agrément, assurance...) ;
- L'évolution des **pratiques sociales et environnementales**.



SOCIETARIAT

Un parcours d'accompagnement vers le sociétariat est mis en place par la coopérative pour les **13 nouveaux associés**.



13 nouveaux associés

→ Ateliers collectifs

4 sessions organisées au cours de l'année 2022 :

- Atelier « Etablir son prévisionnel d'activité »
- Atelier « Devenir associé en Coopérative d'Activités et d'Emploi »

→ Parrainage

Chacun des candidats a été **mis en contact avec un associé** parrain ou marraine pour **l'accompagner dans sa démarche vers le sociétariat**.

→ Formations URSCOP

5 associés ont participé aux formations proposées par l'URSCOP.

PASS 1 : Parcours des salariés associés de coopérative :

Objectifs pédagogiques

- Comprendre la dynamique économique de l'entreprise : exploitation, concurrence, marché...
- Comprendre la présentation des comptes à l'AG (bilan, compte de résultat, indicateurs clé)
- Relier son quotidien de travail avec la situation de l'entreprise
- Sensibiliser, faire comprendre et rendre attractif le rôle de salarié associé

PASS 2 : Parcours pour les associés administrateurs, membres d'un conseil de surveillance ou gérants

Objectifs pédagogiques

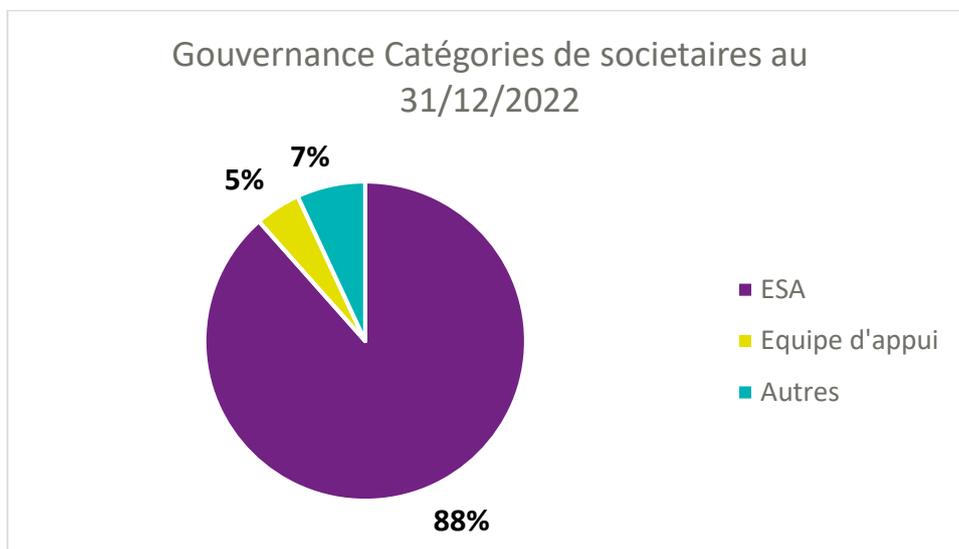
- Diagnostiquer l'exploitation de l'entreprise et définir ses besoins de financement
- Connaître PASS 1 : Parcours des salariés associés de coopérative et comprendre les instances, modalités et outils de la gouvernance coopérative
- Comprendre la méthodologie de construction de la stratégie d'une entreprise
- Concevoir et animer les prises de décision collective en coopérative, comprendre les modalités de fonctionnement d'un groupe
- Maîtriser le socle d'un projet d'entreprise coopérative et savoir le partager



→ Gouvernance partagée

13 entrepreneurs salariés sont devenus associés dans la coopérative.

Au 31/12/2022, 77 entrepreneurs sont associés de la coopérative, pour un total de 87 associés avec l'équipe d'appui et les associés extérieurs.



ACEASCOPE FORMASCOPE : statut SCOP SA à Conseil d'Administration.

Le Conseil d'Administration **s'est réuni 9 fois en 2022** (contre 5 fois en 2021). Au 31/12/2022, il est **constitué de 13 associés** (10 ESA + 2 salariés de l'équipe d'appui + 1 associé extérieur).

Art.26.1 des statuts

Le conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de la société et veille à leur mise en œuvre.

Sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux assemblées d'associés et dans la limite de l'objet social, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la société et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent.

Il procède aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns. Les membres du conseil d'administration peuvent se faire communiquer tous les documents qu'ils estiment utiles.

Elu pour un mandat 4 ans

Nota – contexte 2022 Aceascope : 2022 a vu une **crise de gouvernance**, qui a impliqué à la fois le Conseil d'Administration et la Direction. Nos structures restent perfectibles et le modèle se doit de rester en constante évolution. Nous remercions tous ceux qui se sont impliqués dans cette **année de transition**, qui a permis notamment le **renouvellement du Conseil d'Administration**, la mise en place **d'une nouvelle direction** et **le travail de 3 comités d'études**, premières étapes d'un travail plus global à mener à compter de 2023 sur l'établissement d'une gouvernance partagée qui soit représentative de l'ensemble des membres de la CAE



→ Les Comités d'études

Les Comités d'études sont constitués par les entrepreneurs et salariés de l'équipe d'appui volontaires et missionnés par le CA.

Article 26.3 des statuts

Le Conseil d'Administration peut décider la création de comités chargés d'étudier les questions que lui-même ou son Président soumet, pour avis, à leur examen. Il fixe la composition et les attributions des comités qui exercent leur activité sous sa responsabilité.

Les années 2020 et 2021 ont été marquées par la crise sanitaire, et l'accent a été mis sur les mesures d'urgence. Ainsi, les comités d'études avaient mis en suspens leurs travaux.

Octobre 2022 a ainsi vu la **mise en place de 3 nouveaux comités d'études**. Ces groupes de travail se réunissent à intervalles variables selon leur mission. Leur existence est à durée indéterminée. Ils ont pour vocation de s'atteler à des **chantiers jugés prioritaires par le CA** pour animer, développer et assurer le bon fonctionnement de notre CAE.

→ Leur composition :

Ressources Humaines	Développement stratégique et Financement	Vie coopérative et communication
 Philippe RISSE	 David LETEUIL <small>Président CA</small>	 Didier CHABOT
 Stéphane DEBREUIL	 Anita LEMONNIER	 Alain BOUCHON
 Sophie DUBOIS	 Emmanuel PAILLAT	 Ludivine LAMERAT
 Pilote du Comité Participation de Catherine HERRERO à tous les comités, en qualité de Directrice, ainsi que de David LETEUIL	 Jean-Yves LE PREVOST	 Elsa PARRA
	 Jonathan THEVENET	comité ouvert à tous les
		 ACEASCO FORMASCOPE <small>COOPÉRATIVE ENACTIVÉS ET FORMÉS</small>

→ Leurs missions :

Comité Ressources Humaines : Préparer les recrutements (postes de chargé(e) d'accompagnement et d'assistant(e) comptable et administratif), collecter les attentes salariales et réorganiser si besoin le travail au sein de l'équipe d'appui.

Comité Développement stratégique et Financements : Décliner la stratégie coopérative mise au point par le précédent CA en actions concrètes, attirer de nouveaux entrepreneurs tout en maintenant le budget à l'équilibre.

Comité Vie Coopérative et Communication : Créer et développer du lien, des synergies, des événements.



BILAN FINANCIER

CHIFFRES CLES

Produits d'exploitation 3 539 930€ (+6,9%)	Salaires et charges 1 937 379€ (+6,9%)
Subventions 321 830 €	Capitaux propres 393 701€

*Exercice comptable du
1/10/2021 au 30/09/2022*

BUDGET DE FONCTIONNEMENT STRUCTURE 2022

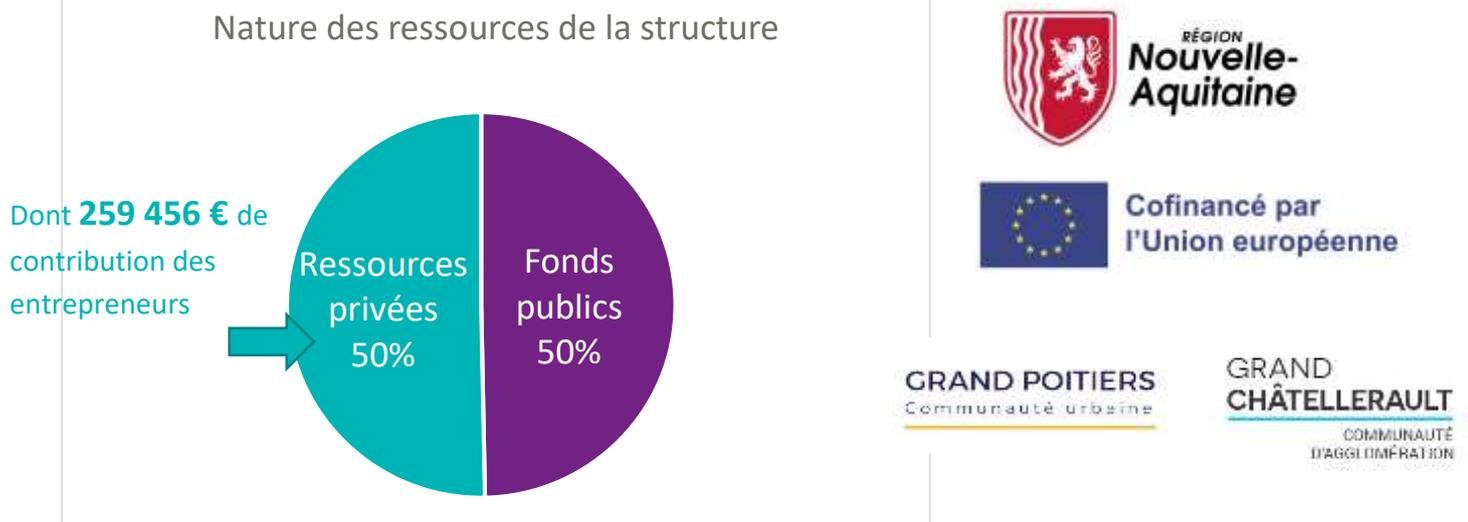
Charges de fonctionnement

• Achats	20 300 €
• Services extérieurs	73 470 €
• Autres services extérieurs	54 580 €
• Impôts et taxes	13 471 €
• Charges de personnel	374 379 €
• Charges financières et charges exceptionnelles	1 000 €

Ressources

• Contribution des entrepreneurs	260 000 €
• Prestations de services	5 100 €
• Subventions publiques	272 100 €

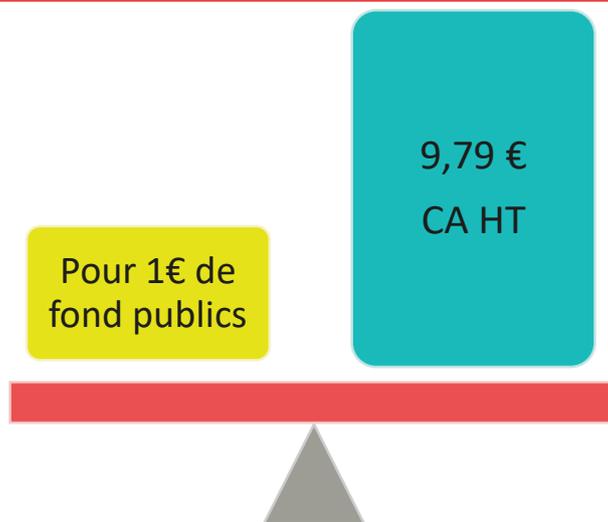
FINANCEMENTS



INDICATEUR DE RICHESSE ECONOMIQUE

Pour 1€ de fonds publics

Une **augmentation de 2,1 € par rapport à 2021** – Reprise suite crise sanitaire – Augmentation de 9,2% du chiffre d'affaires entre 2021 et 2022 pour les entrepreneurs et baisse des subventions de 14,3%.



RAPPEL

Le projet coopératif a été présenté à l'ensemble des coopérateurs en septembre 2021. Ce projet coopératif a permis de déterminer les axes stratégiques de notre entreprise.



NOS GRANDS ENJEUX

Nos grands enjeux, face à un contexte de baisse de subventions notamment, sont les suivants :

- Attirer davantage de **nouveaux entrepreneurs** ;
- Mieux accompagner pour **développer les chiffres d'affaires** et **pérenniser la présence** au sein de la CAE ;
- **Gouvernance partagée**.

Ces deux derniers points font l'objet en 2023 d'une demande d'accompagnement, dans le cadre d'un **Dispositif Local d'Accompagnement**, suivi par France Active.

Une **première déclinaison opérationnelle** de ces grands enjeux se met en place d'ores et déjà en 2023 sur les **4 axes d'actions de développement** :

- Vie Coopérative
- Accompagnement
- Approche territoriale
- Communication (interne/externe)



DECLINATION OPERATIONNELLE : FOCUS SUR QUELQUES ACTIONS

→ Axe Vie Coopérative



Graphic for 'Axe Vie Coopérative' featuring three main elements: 'PASSE TON CAPE SYSTEME DE TUTORAT', 'AGENDA VIE COOPÉRATIVE AVRIL 2023', and 'Acea'Club'.

- Retour des **rencontres trimestrielles** (Acea'Boost) : rencontre à Saint-Sauvant le 20/01/23 avec 70 personnes sur la journée soirée ; prochaine rencontre le 09/06/23
- Agendas mensuels** à venir, avec toutes les réunions, les repas et apéros coopérateurs sur les territoires, les Acea'boost de l'année, les temps vie coop inter CAE...
- Passer ton CAPE** : mise en place d'un système de tutorat pour les nouveaux entrants, à l'intégration
- Acea'Club** : rencontres pour réfléchir sur des problématiques d'entrepreneur.e.s et favoriser les recommandations

→ Axe accompagnement : Zoom sur les projets



Graphic for 'Axe accompagnement : Zoom sur les projets' featuring four main sections: 'Achats Socialement et Ecologiquement Responsables (ASER)', 'RSE', 'CAE Métiers de la transition', and 'Flashcoop'.

Achats Socialement et Ecologiquement Responsables (ASER)
Faire en sorte que nos CAE et les activités d'entrepreneur.e.s soient plus visibles et repérées auprès des collectivités (marchés publics), des acheteurs privés et les donneurs d'ordre.

- Participation au GT régional CRESS/INAE/3AR
- Ess'press spécial ASER à Saintes le 16 mars
- Semaine des ASER du 22 au 26 mai 2023

RSE
Responsabilité Sociétale des Entreprises
ISO 26000
Norme internationale de référence

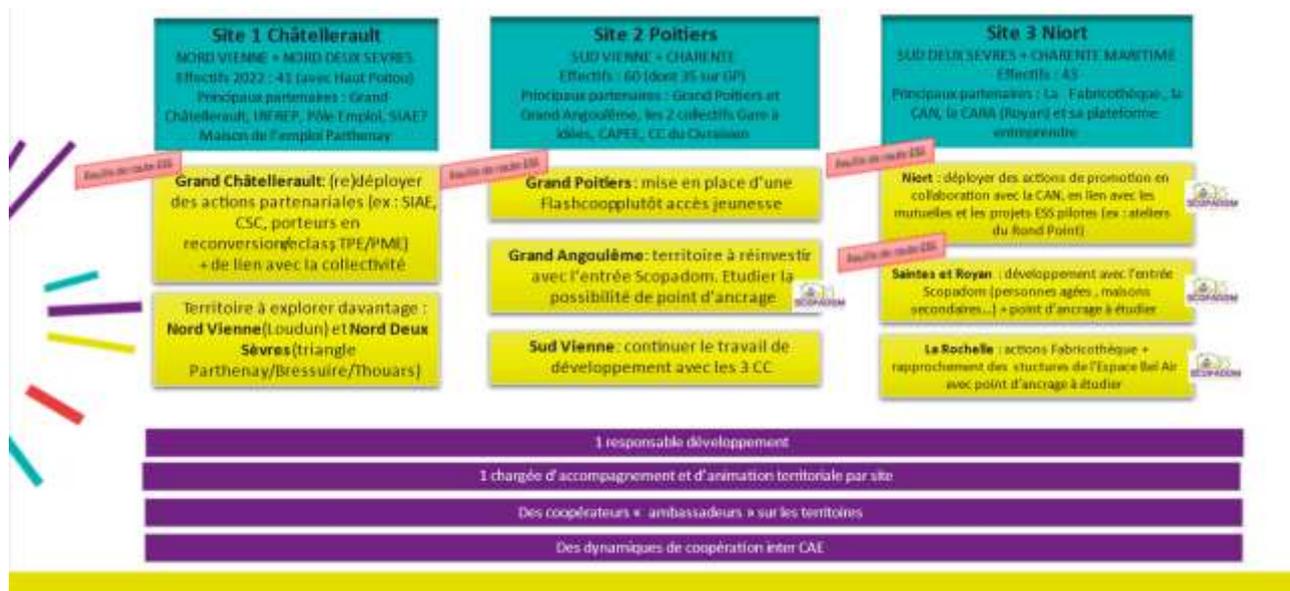
CAE Métiers de la transition
Lancement d'une démarche d'évolution de nos pratiques environnementales à l'échelle de la coopérative et des activités entrepreneuriales. Construction d'une offre d'accompagnement inter CAE pour lancement et expérimentation dernier trimestre 2023.

LA GARE A IDEES
ACEASCOPE et Scopadom sont actives au sein des 2 collectifs de la chaîne d'accompagnement ESS sur Grand Poitiers et sur Grand Angoulême.
Ce projet vise à rendre plus visible les structures et le parcours d'accompagnement ESS pour les porteurs de projets

Flashcoop
Actions de coopératives éphémères en direction des **jeunes** et/ou personnes éloignées de l'emploi (Territoire Grand Poitiers : Lancement Phase 1 printemps/réalisation fin 2023)



→ Axe approche territoriale



→ Axe communication

